

رابطة العالم الإسلامي



الهيئة العالمية للتنمية البشرية

International Commission For Human Development



تقرير "الملتقى الأول" للتدريب التطوعي



2014 / 1435

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

كلمة الهيئة العالمية للتنمية البشرية

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين وعلى آله وصحبه أجمعين، وبعد

فإن من فضل الله ومنته على الهيئة العالمية للتنمية البشرية أن يَسَّرَ تنظيم الملتقى الأول للتدريب التطوعي بمدينة الرياض في الأول من رجب ١٤٣٥هـ، الذي يأتي إدراكاً من الهيئة لأهمية نشر ثقافة التدريب والتطوير في القطاع الخيري والإنساني، ودعم مبدأ وقف الوقت في هذا المجال الحيوي، وسعيًا منها لتوفير حصيلة مثمرة من هذا النوع غير التقليدي من الوقف للارتقاء بالكفاءات العاملة في المؤسسات الخيرية والإنسانية.

ولا يخفى أنَّ من أهم التحديات الداخلية التي تواجه جهود العاملين في المجال الخيري: الحاجة الماسة لإتقان العمل، والاحترافية في الأداء، وزيادة الإنتاجية. ومن هنا تبرز الحاجة إلى التدريب والتطوير، وتنمية قدرات العاملين في هذا المجال. ومن جهة أخرى، فقد توفرت العديد من المبادرات من المتخصصين في التدريب من أفراد ومؤسسات، لدعم القطاع الخيري عبر الاستعداد لتقديم مختلف أنواع الدعم الممكن. ومن هنا برزت فكرة هذا الملتقى الذي يجمع بين الحاجة الماسة لدى الجهات المستفيدة مع العرض المتوفّر لدى جهات التدريب، ليتبلور مفهوم (وقف الوقت) عبر مبادرات التدريب التطوّعي. كما يسعى الملتقى لطرح شؤون وتحديات هذا النوع من التدريب، والفرص المتوفرة له. والهيئة إذ تقدم هذا التقرير الشامل عن الملتقى، الذي شرف برعاية صاحب السمو الملكي الأمير خالد بن بندر بن عبدالعزيز، أمير منطقة الرياض، لتقدّم لسموه أجزل عبارات الشكر والتقدير على كريم رعايته للملتقى، ودعمه له. كما تتقدم بجزيل الشكر والعرفان لمعالي الأستاذ الدكتور عبدالله بن عبدالمحسن التركي الأمين العام لرابطة العالم الإسلامي على دعمه وعنايته ومؤازرته للهيئة والملتقى، وتشكر الشريك الاستراتيجي المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وعلى رأسها معالي المحافظ الدكتور علي بن ناصر الغفيس على التفاعل الإيجابي، والشراكة المثمرة في التنظيم. كما تقدم الهيئة جزيل الشكر والتقدير لشركة ثبات لإدارة وتطوير الأوقاف؛ الشريك التنفيذي للملتقى على جهدها المميز في التنفيذ ودعم التنظيم، ثمينة هذه الشراكة الاستراتيجية ومتطلعة للمزيد من التعاون المستقبلي في المجالات المشتركة.

ونسأل الله أن يبارك في جهود جميع المشاركين في هذا الملتقى ويجزيهم خير الجزاء على ما بذلوه من جهد وما قدموه من عطاء للخروج بهذا الملتقى وتنظيمه.

الأمين العام

عبد الحميد بن عبد الرحمن العبد الجبار



نبذة عن الهيئة العالمية للتنمية البشرية

الهيئة العالمية للتنمية البشرية

International Commission For Human Development

الهيئة العالمية للتنمية البشرية .. هيئة دولية، تابعة لرابطة العالم الإسلامي. ارتكزت دواعي تأسيس الهيئة على حاجة الأمة إلى جهة تهتم ببناء الإنسان القادر على تطوير ذاته والمساهمة الفاعلة في بناء مجتمعه. ووفق ذلك تحمل الهيئة أعباء هذه المسؤولية، عبر صياغة وتنفيذ برامج ومشروعات تراعي البناء التنموي بدءاً من الفرد، ومروراً بالمجتمع، ثم التوسع أكثر باستهداف الأمة تنموياً.

الرؤية:

تأهيل قوى بشرية قادرة على الإسهام في تنمية الأمة.

الرسالة:

هيئة إنسانية رائدة تتصدى لقضايا التنمية البشرية في العالم الإسلامي بمسؤولية عالية، تستخدم الإبداع والابتكار، بما يحقق تأهيل الإنسان في المناطق المستهدفة.

الأهداف:

تهدف الهيئة العالمية للتنمية البشرية إلى تنمية المجتمعات المسلمة على الصعيد التعليمي والاجتماعي والاقتصادي. وتعمل الهيئة لتحقيق هذا الهدف من خلال أهداف تفصيلية، ومنها:

(١) تحقيق التنمية البشرية في المناطق المحتاجة.

(٢) الارتقاء بمستوى الإنسان المسلم علمًا وعملاً.

(٣) بناء الشخصية المسلمة المستقلة القادرة على الإنتاج والكسب الحلال.

(٤) تحقيق التقدم الحضاري للأمة عبر تنمية قدراتها البشرية.

International Commission For Human Development

مجالات عمل الهيئة:

تنشط الهيئة العالمية للتنمية البشرية في مجالات محددة تتناسب مع أهدافها وتوجهاتها، حيث تركز الهيئة على مجالات: التدريب والتأهيل، والعناية بالتنمية الاقتصادية والتعليمية والاجتماعية.

لماذا ملتقى التدريب التطوعي؟

بعد قيام الهيئة العالمية للتنمية البشرية بتنظيم العديد من برامج التدريب والتطوير للمنظمات الخيرية، تبلورت فكرة لإقامة ملتقى متخصص يُعنى بالتدريب التطوعي، يربط المتخصصين بالتدريب -من أفراد ومؤسسات- بالمنظمات والهيئات الخيرية التي تحتاج للتدريب والتطوير، استجابةً للدواعي التالية:

١. الرغبة في إحياء المنهج النبوي في نفع الآخرين، وتنبيه القادرين إلى ضرورة القيام بواجبهم الاجتماعي في هذا المضمار، عبر برامج التدريب التطوعي.
٢. وجود كم كبير من راغبي التطوع من أصحاب الخبرات والطاقات الإبداعية في مجال التدريب، وهي طاقات وخبرات معطلة، تحتاج إلى جهات توفر لها الرعاية والتنظيم والتوظيف والتوجيه في مجال التدريب التطوعي.
٣. نشر ثقافة التدريب والتطوير في المنظمات الإنسانية الخيرية، وتبني المبادرات التي تقود للتميز المؤسسي، والاحترافية في إنجاز الأعمال.

التعريف بالملتقى :

ملتقى لمراكز التدريب والمدربين والجهات ذات العلاقة، يهدف إلى نشر ثقافة التدريب التطوعي ووقف الوقت (وقف المنفعة)، وتنمية الموارد البشرية في الجهات الخيرية والتطوعية، بالشراكة بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والهيئة العالمية للتنمية البشرية.

الأهداف العامة للملتقى :

١. نشر ثقافة التدريب التطوعي والوقف التدريبي.
٢. توفير شراكات لتنفيذ برامج تدريبية وتنموية، تحقق تقدماً نوعياً في مجال التدريب التطوعي.
٣. المساهمة في تفعيل الدورات المجانية للجهات الخيرية.
٤. إبراز دور القطاع الحكومي والخاص في تفعيل التدريب التطوعي.

المدعوون :

١. معاهد التدريب للدورات التطويرية.
٢. المدربون المتميزون في الدورات التطويرية.
٣. مسئولو التدريب في الجهات الحكومية ذات العلاقة.
٤. مسئولو الجهات المانحة.
٥. مسئولو الجهات الخيرية.
٦. مديرو التدريب والتطوير والموارد البشرية بالجهات المستفيدة.
٧. المهتمون بالتدريب.





صاحب السمو الملكي الأمير
حنا الدين بن عبدالعزيز
راعي الملتقى

كلمة سمو أمير منطقة الرياض

أصحاب المعالي والسعادة ضيوف الملتقى الأول للتدريب التطوعي السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يطيب لي مشاركتكم إطلاق مبادرة التدريب التطوعي من خلال هذا الملتقى، والذي يهدف لنشر ثقافة التدريب التطوعي وثقافة وقف الوقت، ليساهم في تنمية وتطوير الموارد البشرية في الجهات الخيرية والتطوعية.

وبهذه المناسبة أؤكد على أن حكومة مولاي خادم الحرمين الشريفين تحرص منذ نشأتها على العمل التطوعي بكافة مجالاته، ومنها هذا المجال الفريد والذي لم يُتطرق له من قبل، وقد حرصت الحكومة الرشيدة على تذليل كافة السبل وتشجيع المبادرات لنشر التطوع بشكل عام، والتدريب التطوعي بشكل خاص، من خلال القطاع الحكومي المتمثل بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وكافة القطاعات الحكومية التي تساهم في التدريب. وكذلك القطاع الخيري والتطوعي والذي نلمسه في تخصص الهيئة العالمية للتنمية البشرية، إحدى هيئات رابطة العالم الإسلامي، وكذلك الجهود المشكورة للقطاع الخاص في هذا المجال، وهذا مارأيته في أوراق العمل المطروحة اليوم والورش التدريبية المصاحبة للملتقى.

وفي الختام: فإنني أحمد الله على تيسير هذا الملتقى، ثم أشكر حكومة خادم الحرمين الشريفين على تشجيع العمل التطوعي، وأشكر رابطة العالم الإسلامي ممثلة بالهيئة العالمية للتنمية البشرية على إطلاق هذه المبادرة والإشراف على الملتقى، كما أشكر المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني على الشراكة الاستراتيجية مع الهيئة، والتي آمل أن تستمر، ولا تتوقف عند هذا الملتقى. وكذلك شكر خاص للجهة المنظمة: شركة ثبات، وللرعاة، ولمطلق المبادرات التطوعية، وللمشاركين بأوراق العمل ولرئاسة الجلسات، وللمدربين، وللحضور الذين كانوا جميعًا بتكاتفهم وراء نجاح الملتقى.

ونلتقي على خير في دروب المحبة وتنمية المجتمع.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

تكريم الرعاية والمشاركين



تكريم معالي محافظ المؤسسة العامة
للتدريب التقني والمهني:
الدكتور/ علي بن ناصر الغفيص



تكريم معالي الأمين العام
لرابطة العالم الإسلامي:
الدكتور/ عبدالله بن عبدالمحسن التركي



تكريم مؤسسة سليمان الراجحي
الخيرية



تكريم البريد السعودي



تكريم مدير عام شركة ثبات لتطوير وإدارة
الأوقاف: الأستاذ/ علي بن عبدالله العثمان



تكريم أوقاف الشيخ/ عبدالله بن
عبد العزيز الراجحي

تكریم الرعاية والمشاركين



تكریم صحيفة سبق الإلكترونية



تكریم مجموعة الناصر



تكریم قناة خير الفضائية



تكریم قناة المجد الفضائية



تكریم إدارة الفعاليات



تكریم قناة فلوتيوب التطوعية

برنامج الملتقى

تضمن برنامج الملتقى عدداً من أوراق العمل، وقد روعي في انتقاء هذه الأوراق أن تغطي عدة محاور، كما روعي في هذه الأوراق أن تقدم معالجات واقعية لقضايا مختلفة تتعلق بالتدريب التطوعي. وبجانب مشاركة نخبة من الباحثين والناشطين في مجال العمل التطوعي في تقديم هذه الأوراق، فقد ترأس الجلسات نخبة متميزة من المهتمين بالعمل التطوعي.

برنامج الملتقى الأول للتدريب التطوعي

الأربعاء ١٤/٧/١٤٣٥هـ الموافق ٣٠/٤/٢٠١٤م

أولاً : أوراق العمل (الفترة الصباحية)

الوقت	المحور	الموضوع	الملقي	رئيس الجلسة
٩:٣٠ - ٩:٠٠	التسجيل			
٩:٣٠ - ١٠:٣٠ الجلسة الأولى	العمل التطوعي	التدريب وأثره على العمل التطوعي	الأستاذ / عبد المنعم بن عبد العزيز الحسين	الأستاذ / صالح بن علي الحميدان عضو مجلس الإدارة بالهيئة العالمية للتنمية البشرية، ومدير عام دار اليوم
		التدريب التطوعي (الواقع والفرص وآليات التعزيز)	الدكتور / يعن الله بن علي القرني	
١١:٣٠ - ١١:٠٠	استراحة			
١١:٠٠ - ١٢:٠٠ الجلسة الثانية	التدريب في القطاع الخيري	أثر التدريب على تنمية الإبداع لدى العاملين بالمنظمات التطوعية	المهندس / محمد بن عبد الرحيم آل نافرو	الدكتور / خالد بن حمد العنقري عضو الهيئة العالمية للتنمية البشرية، ومدير عام مجموعة العمل
		التدريب التطوعي مبرراته وانعكاساته على التنمية المجتمعية	الدكتور / عمر بن علي الرفايعة	
١٢:٣٠ - ١٢:٠٠	صلاة الظهر			
١٢:٣٠ - ١:٣٠ الجلسة الثالثة	دور القطاع الخاص والحكومي في تدريب القطاع الخيري	دور القطاع الحكومي في تدريب القطاع الخيري	الأستاذ / محمد بن عبد الرحمن الدايل	الدكتور / راشد بن محمد الزهراني نائب محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني
		دور القطاع الخاص في تدريب القطاع الخيري (تجربة معهد الميزان)	الدكتور / ناصر بن فالح السبيعي	
١:٣٠ - ٢:٣٠	حفل الافتتاح بحضور سمو الأمير وأصحاب المعالي			
٢:٣٠ - ٣:٠٠ الجلسة الرابعة	وقف الوقت	وقف الوقت (التأصيل والنشأة)	الدكتور / خالد بن هدوب المهيدب	الدكتور / عبد العزيز بن عبد الرحمن التويجري عضو هيئة التدريس بجامعة المجمعة
		تجربة وقف الأيام التدريبية	الأستاذ / علي بن يحيي الحربي	
٣:١٥ - ٣:٠٠	التوصيات والختام			
٣:١٥	الغداء			

الجلسة الأولى : محور العمل التطوعي



أوراق الجلسة الأولى

الورقة الأولى : التدريب وأثره على العمل التطوعي

عبد المنعم بن عبد العزيز الحسين

جمعية البر بالأحساء

الملخص

مع الاتفاق على أهمية التطوير والتدريب والتركيز على العمليات التدريبية الموجهة لكافة عناصر الموارد البشرية الموجودة بالمنظمة على تنوع اختصاصها، وعلى الرغم من أهمية مجال العمل الخيري كمجال تنموي مهم إلا أننا نجد أن القطاع وللأسف يضم عددا من الكوادر تنقصها كثير من المهارات والمعلومات، ولا تشفع لها محبتها وأمانتها في حسن إدارة عمليات المنظمات التي يعملون بها، فكان ولا بد أن يهتم بعملية التدريب والتطوير والتأهيل قبل وأثناء ممارسة العمل. وتفترض هذه الدراسة وجود حاجة لتطوير الموارد البشرية في المنظمات والجهات الخيرية والتطوعية، وأن جميع الجهود التدريبية التي تقدم في الجهات الخيرية تفتقر إلى قياس الأثر، أو تقديم التغذية الراجعة. وقد شملت الدراسة مديري مؤسسات خيرية في محافظة الأحساء وعددهم ١٦ مديراً.

وتتمحور الدراسة حول حجم استثمار المؤسسات الخيرية في التدريب، ومدى الاستفادة المؤسسات الخيرية من التدريب التطوعي، وهل تقوم المؤسسات المانحة باستشعار أهمية التدريب للمؤسسات الخيرية؟، ومدى قناعة مديري المؤسسات الخيرية بالتدريب وأثره. وتهدف الدراسة إلى نشر ثقافة التدريب في المؤسسات الخيرية، وبيان أهميته وتأثيره، وتعريف المؤسسات الخيرية بأهمية التدريب التعاوني وأفكاره المتعددة. وقد أجريت الدراسة عبر استبانة على أحد المواقع المتخصصة في تقديم خدمات الاستبانات وتم نشرها للمديرين في الجهات الخيرية. ومن أهم نتائج الدراسة أنه بالرغم من ارتفاع مستوى ثقافة مديري الجهات الخيرية من جيل الشباب الواعي، لكن ممارسات التدريب تحتاج مزيداً من الاهتمام بدليل ضعف الميزانيات المخصصة وعدد الدورات وغيرها من المؤشرات. وينعكس ما سبق في ضعف البيئة وقلة الحوافز. كما أن معظم المؤسسات الخيرية لا تعمل قياساً لأثر التدريب ما يقلل فرص التطوير والتحسين لتلك البرامج.

وقد خلصت الدراسة إلى عدد من التوصيات لترسيخ منظومة التدريب وتطوير البيئات التدريبية داخل المنظمة وتجهيزها لتكون مميزة جاذبة ونشر ثقافة التدريب عن بعد وتكريسها. كما دعت لحث المؤسسات المانحة على الاهتمام بنشاط التدريب في المؤسسات الخيرية وتقديم الدعم له، وغيرها.

الورقة الثانية : التدريب التطوعي (الواقع، الفرص، المجالات، العقبات، وآليات التعزيز)

د . يعن الله علي يعن الله القرني

عضو هيئة التدريس بجامعة الملك عبد العزيز ، كلية الآداب والعلوم الإنسانية

الملخص

هدفت هذه الورقة إلى الإجابة على الأسئلة التالية: ما واقع مشاركة المدربين في تقديم البرامج التدريبية التطوعية؟ وما الفرص التي يمكن استثمارها لتعزيز التدريب التطوعي؟ وما مجالات التدريب التطوعي المتاحة أمام المدربين للمشاركة فيها؟ وما العقبات التي تحول دون مشاركة المدربين في تقديم البرامج التدريبية التطوعية؟ وما الآليات المقترحة لتعزيز وتفعيل التدريب التطوعي؟ وللإجابة على الأسئلة السابقة تم اتباع الإجراءات العلمية التالية:

١. مراجعة الأدبيات والبحوث والدراسات السابقة المرتبطة بالتطوع لتحديد محاور الورقة، ومن خلال المراجعة تتحدد محاور الورقة وأهدافها.

٢. بناء استبيان مفتوح يتلاءم مع طبيعة العينة المستهدفة ويشمل جميع أسئلة الورقة السابقة.

٣. برمجة المقياس وإرسال الرابط لمجموعة من المدربين والمدربات، استجاب منهم (٥١) مدرباً ومدربة.

٤. جمع المعلومات وتصنيفها والإجابة على الأسئلة من معلومات الأداة، ومن نتائج الدراسات ذات العلاقة.

ومن خلال استعراض جملة من الدراسات والأبحاث التي تناولت الأعمال والمبادرات التطوعية بشكل عام، ومن خلال تحليل استجابات المدربين على الاستبيان المفتوح، توصلت الورقة إلى نتائج، من أهمها:

١. إن ثقافة العمل التطوعي والتدريب التطوعي في العالم العربي لا تزال محدودة، وتفتقر للمأسسة والتأطير والمرجعية، وتقتصر على مجالات محدودة.

٢. هناك اتجاهات إيجابية نحو التدريب التطوعي من المدربين لكنها غير مصحوبة بمبادرات لتقديم برامج للفئات المستهدفة.

٣. أهم الفرص المتاحة لتفعيل التدريب التطوعي: الاتجاهات الإيجابية نحو العمل التطوعي، وأوقات المدربين المتاحة بعد انتهاء عملهم، والتدريب عن بعد والفصول الافتراضية، ووسائل الإعلام الجديد، والجهات المانحة.

٤. أهم مجالات التدريب التطوعي، تتمثل في: المجال الاجتماعي، المجال الإداري، تطوير الذات، المجال التربوي والتعليمي، المجال الصحي، المجال البيئي، مجال الدفاع المدني.

٥. معوقات التدريب التطوعي: سيادة تصور بأن كل شيء لا بد أن يقدم من قبل الدولة، غياب التقدير الاجتماعي لإسهامات القائمين على التدريب التطوعي، الروتين والبيروقراطية، ضعف الحوافز المقدمة للمدرب، عدم توفر الوقت وتعارض وقت العمل الأصلي للمدرب مع وقت التدريب التطوعي.

٦. أهم آليات تعزيز التدريب التطوعي: توظيف القنوات الإعلامية لتشجيع المدربين على بذل أوقاتهم، وتكوين قواعد معلومات بالمدربين والبرامج المتوفرة وتوفيرها للجهات المستفيدة، وترتيب الأولويات بما يناسب احتياجات الجهات المستفيدة، ومأسسة التدريب التطوعي.

الجلسة الثانية : محور التدريب في القطاع الخيري



الورقة الأولى : أثر التدريب على تنمية الإبداع لدى العاملين بالمنظمات التطوعية (دراسة حالة برنامج «شباب مكة في خدمتك»، مكة المكرمة)

م. محمد عبدالرحيم ناقدو

الخرفة التجارية الصناعية بجدة، مشروع تعظيم البلد الحرام

الملخص

تركز هذه الدراسة على أهمية التدريب وأثره في تنمية الإبداع لدى العاملين في المنظمات التطوعية، من خلال حالة دراسية للعاملين ببرنامج (شباب مكة في خدمتك). وتحددت مشكلة الدراسة في عدم تحديد مدى فاعلية البرامج التدريبية لدى (مشروع تعظيم البلد الحرام) في تطوير مهارات الإبداع لدى منسوبي البرنامج. وتتكون متغيرات الدراسة من متغير مستقل: (التدريب) ومتغير تابع: (تنمية الإبداع لدى العاملين)، ويرتبط به أربعة محاور، وهي: حل المشكلات واتخاذ القرارات، الطلاقة والمرونة، الإنتاج الإبداعي، القدرة على الربط والتحليل؛ بالإضافة إلى المتغيرات الديموغرافية: (العمر، المؤهل العلمي، المسمى الوظيفي، التصنيف الوظيفي، سنوات الخبرة).

وقد استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، حيث اختيرت عينة عشوائية تبلغ ٢٥٪ من مجتمع الدراسة البالغ ١٠٠ موظف، وبلغت نسبة الاستعادة ٦٨٪. وكان من أبرز النتائج الأثر الإيجابي والفعال للتدريب في تنمية العاملين في البرنامج، كما أشارت النتائج إلى عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين المعدلات.

وبناء على النتائج أوصت الدراسة بزيادة الاهتمام ببرنامج التدريب ودعمه بالميزانيات اللازمة لبنائه على أحدث النظريات في عالم التدريب؛ وذلك لتمكينه من الدراسة الصحيحة للاحتياجات التدريبية، وضبط جودة العملية التدريبية. وتوظيف أفضل الكفاءات في مجال التدريب، والتركيز على البرامج التدريبية التي تساعد العاملين على تلاقح الأفكار وتناقل الخبرات بالصورة العملية، والتي تنعكس إيجابيًا على أدائهم في الميدان، وتزويدهم بالمعارف والمهارات اللازمة، مع ضرورة استطلاع آرائهم نحو التجارب السابقة، والاستعانة بالشباب أصحاب الخبرة في مجالات العمل التطوعي بصورة أكبر؛ لتعزيز فاعلية التدريب في رفع وتنمية الإبداع لديهم بصورة أفضل، وتصميم برامج تتوافق مع المراحل التعليمية للمشاركين.

الورقة الثانية : التدريب التطوعي: مبرراته وانعكاساته على التنمية المجتمعية

د. عمر علي الرفايعة

عمادة التقويم والجودة، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

الملخص

تهدف هذه الورقة إلى التعريف بماهية التدريب التطوعي، وأهميته، ومبرراته الاجتماعية والاقتصادية. وقد تعرضت الورقة لذلك من خلال بيان مفهوم العمل التطوعي، ومفهوم التدريب التطوعي، ثم بيان مبررات التدريب التطوعي، ودوره في التنمية المجتمعية. كما بيّنت الورقة أوجه الاستفادة الممكنة من خبرات المدربين والمؤسسات التدريبية.

وخُتِمت الورقة بتقديم رؤية تطويرية للتدريب التطوعي، وهي رؤية يتوقع لها أن تكون ممهدة لمزيد من الدراسة لتطوير جوانب التدريب التطوعي، وتوجيه فعالياته ومناشطه، بما يخدم التنمية المجتمعية المستدامة. وقد استندت الرؤية إلى خبرة الباحث في مجال تصميم التدريب وتنفيذه، وكذلك خبرته في مجال الجودة، وحركة المعايير في التعليم العالي والتدريب.

الجلسة الثالثة : محور دور القطاع الخاص والحكومي في تدريب القطاع الخيري



ملخص اوراق الجلسة الثالثة

الورقة الأولى : دور القطاع الحكومي في التدريب التطوعي الخيري

أ. محمد بن عبدالرحمن الدايل

المشرف العام على التدريب الأهلي بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

الملخص

- مقدمة.
- أهداف التدريب التطوعي الخيري.
- قنوات التدريب التي تقدمها المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني لدعم التدريب التطوعي الخيري:
- أولاً: تدريب ذوي الاحتياجات الخاصة في الوحدات التدريبية المختلفة.
- ثانياً: برامج التدريب في السجون.
- ثالثاً: التدريب الأهلي.
- رابعاً: مجالات التدريب التطوعي التي تصاحب الفعاليات.
- خامساً: معهد ريادة الأعمال الوطني (ريادة).
- سادساً: جمعيات العمل التطوعي وبرامج الصيانة التطوعية.
- المعوقات.
- توصيات ومقترحات.

الورقة الثانية : تجربة مركز الرميزان للتدريب

د. ناصر بن فالح السبيعي

الملخص

تتضمن هذه الورقة التعريف بمركز الرميزان للتدريب وأهدافه، ومنها: المساهمة الفعالة في سعودة محلات الذهب والمجوهرات في المملكة العربية السعودية، وتدريب العاملين في قطاع الذهب والمجوهرات، وتدريب وتأهيل مدراء المحلات والبائعين على رأس العمل، والذين لم تُتاح لهم سابقًا فرصة التدريب في هذا المجال، وتبني أفكار جديدة في مجال التدريب المجاني بهدف مساعدة الشباب السعودي في التوظيف.

كما تتضمن الورقة تناولاً لمحاور التدريب في المركز، وهي: التعرف على الذهب ومكوناته، وأماكن تواجده، وطرق تصنيعه، وعياراته، وطرق حسابها، وأنواع المشغولات الذهبية، والدمغات، والمجوهرات، والأحجار الكريمة وأنواعها، وأماكن تواجدها وتركيبها، وطرق التعرف عليها، وكيفية التعامل معها، وطرق حسابها، وطرق الكشف عن الحجر الأصلي من المقلد. كما تشمل المحاور أيضًا: التدريب على المبيعات، والحاسب الآلي، ودراسة اللغة الإنجليزية.

وتتضمن الورقة تعريفًا بالقبول والتسجيل في المركز، حيث لا يشترط الحصول على مؤهل معين للالتحاق بدوراته، بل يعتمد القبول على الاختبارات التي يتم تنظيمها في المركز ومنها: برنامج القدرات، وفحص الألوان، بالإضافة لبرنامج الميول والشخصية. كما يمنح المركز مزايا تتمثل في حصول كل متدرب على ١٠٠٠ ريال مكافأة عن كل شهر، بالإضافة إلى ٩٠٠ ريال بدل سكن للقادمين من خارج الرياض .

كما تتضمن هذه الورقة تعريفًا ببعض أقسام ومحتويات المركز، ومنها: سوق حقيقي صغير للذهب والمجوهرات؛ من أجل إتاحة التدريب والتطبيق العملي للمتدربين. إضافة إلى وجود مكتبة صغيرة، ومحل يقدم وجبات خفيفة مجانًا.

وأشارت الورقة أن مدة الدراسة بالمركز تبلغ ٨ أسابيع. واستعرضت الورقة أهم إنجازات المركز، المتمثلة في: تخريج أكثر من ٣٠٠٠ متدرب، من دورات بلغ عددها ١٧٥ دورة تقريبًا.

الجلسة الرابعة : محور وقف الوقت



الورقة الأولى : وقف الوقت

د. خالد بن هدوب المهيدب

رئيس قسم الدراسات الإسلامية، بجامعة سلمان بن عبد العزيز

الملخص

تؤصل هذه الورقة لمفهوم (وقف الوقت)، وتشير إلى أن الأمانة العامة للأوقاف بدولة الكويت كان لها قصب السبق في تأطيره من خلال تبني مشروع (وقف الوقت) الذي يهدف لاستقطاب المتطوعين، وحثهم على الانخراط في مجال العمل الخيري. ثم تعرّف الورقة بـ(وقف الوقت) وتبرز مشروعيته من أدلة الكتاب والسنة الدالة على ذلك. ثم تتطرق لحكم (وقف الوقت) مستشهداً بقرار مجلس مجمع الفقه الإسلامي الدولي، المنبثق عن منظمة المؤتمر الإسلامي، والمنعقد في دورته التاسعة عشرة في الفترة ما بين ٢٦ - ٣٠ أبريل ٢٠٠٩ م بعد اطلاعه على البحوث الواردة إلى المجمع، حيث صدر عنه ما يأتي: إن الوقف يعد من أوسع أبواب الفقه التي تقوم على الاجتهاد، وهو تصرف معقول المعنى مرتبط بمقاصد الشرع، مبتغاه تحقيق مصالح الوقف للواقف والموقوف عليهم. وقد بين المجمع أن النصوص الشرعية الواردة في الوقف مطلقة، يندرج فيها المؤبد والمؤقت، والمفرز والمشاع، والأعيان والمنافع والنقود، والعقار والمنقول، لأنه من قبيل التبرع وهو موسّع ومرغوب فيه.

وبعد ذلك تناولت الورقة تطبيقات (وقف الوقت) في القرآن الكريم، والسنة النبوية، وسيرة السلف الصالح رضوان الله تعالى عليهم. ثم أوردت تطبيقات عملية لـ (وقف الوقت) في الزمن المعاصر في مختلف المجالات العلمية والصحية. ثم تناولت تطبيقات (وقف الوقت) لدى الغرب؛ والتي تمثلت في: عمل الأفراد والمؤسسات من خلال ما يعرف بالعمل التطوعي، حيث يبادر الفرد من تلقاء نفسه لاقتطاع جزء من وقته (يوميًا، أو خلال الإجازات الأسبوعية، أو الرسمية، أو على فترات متقطعة) لتقديم خدمات تطوعية أو مهنية تفيد المجتمع، من خلال مؤسسات المجتمع المدني.

ثم ختمت الورقة بالنتائج والتوصيات، والتي تضمنت مشروعية (وقف الوقت) وأنه من المنافع التي يؤجر المسلم على بذلها. والدعوة إلى أن تسهم وزارتا التربية والتعليم، والتعليم العالي بإدراج مفردات -ذات علاقة- ضمن المقررات الدراسية، تتناول الحث على العمل التطوعي، وتقديم امتيازات تشجيعية للقطاع الخاص، الذي يسهم في تفريغ بعض منسوبيه لتقديم خدمات تطوعية تندرج ضمن (وقف الوقت)، والتوسع في إقامة المؤتمرات والندوات العلمية وورش العمل التي تعنى بإبراز مفهوم (وقف الوقت) وتنوع مجالاته والإفادة من التجارب الغربية المميزة في مجال (وقف الوقت)، وأن تتولى المؤسسات والجمعيات الخيرية التسويق لمفهوم (وقف الوقت) عبر حملات إعلامية مكثفة، لتتمكن من استقطاب الكفاءات والعقول التي تمكنها من أداء دورها في خدمة المجتمع بصورة أكبر، وبكلفة أقل.

الورقة الثانية : العلاقة الطردية بين وقف الأيام التدريبية المجانية، والعائد المادي مستقبلا

أ. علي بن يحيى الحربي

ماست للتسويق

الملخص

تعتبر تجربتنا في وقف الأيام التدريبية، والتي امتدت على مدى عشر سنوات تقريبًا، تجربة مميزة، وعائدها المادي والمعنوي عالٍ جدًا مما كان له الأثر الجيد علينا، وذلك من خلال التعاقدات الحكومية والخاصة.

وكنا خلال هذه التجربة نستحضر قول الحق ﷻ في سورة التوبة: «وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ» وقول الرسول ﷺ في الحديث الشريف: «أحب الناس إلى الله أنفعهم للناس». وقد كان لهذه النصوص وقعها المؤثر في انطلاقتنا لتحقيق الهدف الذي وضعناه في بداية الأمر.

وتستعرض هذه الورقة أهم جوانب هذه التجربة، والتي تتلخص في المحاور الآتية :

- الجانب التدريبي.
- الجانب الإعلامي.
- المشاركات المختلفة.

وختامًا نسال الله عز وجل أن يصلح لنا النيات والأعمال، وأن يجزل الأجر والمثوبة لكل من كان له دور في نجاح فعاليات هذا الملتقى، إنه على ذلك قدير، وبالإجابة جدير.

الورش التدريبية المسائية

وفي إطار برامج الملتقى، أقيمت في الفترة المسائية عددٌ من الورش التدريبية المختلفة من جهة المحتوى، والتي يصب مضمونها التدريبي في خدمة أهداف الملتقى.

وقد تولى إدارة هذه الورش نخبة من الخبراء والمستشارين والمدربين والمحاضرين، من الناشطين بمجالات العمل التطوعي والأنشطة الخيرية، والمهتمين بتفعيل وتنشيط مجالات المسؤولية الاجتماعية.

اليوم والوقت	الموضوع	الملقي	رقم القاعة التدريبية
٥:٠٠ - ٩:٠٠ مساءً	استراتيجيات العمل المؤسسي في القطاع الخيري	الدكتور / حسين القرشي	١
	المسؤولية الاجتماعية والعمل التطوعي	الأستاذ / عسكر الحارثي	٢
	إنشاء فرق العمل	الدكتور / سعود بن محمد الهويمل	٣
	الاحتياج التدريبي للعمل الخيري	الدكتور / فؤاد بن عبد الرحمن الجفيمان	٤
	استراتيجية النجاح المهني	الدكتور / حسن بن أحمد السلها	٥

التميز المؤسسي في القطاع الخيري

د. حسين القرشي

أمين عام الجمعية السعودية للجودة، وعضو مجلس إدارتها
(المستشار العام لجائزة الملك عبدالعزيز للجودة)



المحاور

- تطور التميز المؤسسي وهرم الجودة.
- المفاهيم الرئيسة للتميز المؤسسي.
- نماذج التميز المؤسسي.
- معايير التميز المؤسسي.
- تطبيقات التميز المؤسسي، وأهم الدروس المستفادة.

آليات التعاون بين القطاع الخاص والقطاع الخيري في مجال المسؤولية الاجتماعية أ. عسكر الحارثي



المحاور

أولاً: نظرة عامة

- ١- المسؤولية الاجتماعية .. واقعها على المستوى المحلي والدولي، وممارساتها الحديثة، واستشراف مستقبلها.
- ٢- مكانة القطاع الخيري في الاقتصاديات الدولية والمراحل والتوجهات التي مر بها هذا القطاع .
- ٣- الاستفادة كقيمة مشتركة بين القطاعين، وتكامل الأدوار في الاستثمار الاجتماعي .

ثانياً: التعاون وآلياته في مجال المسؤولية الاجتماعية

- ١- تحديد أدوار ومسؤولية كل قطاع.
- ٢- سبل وآليات التعاون.
- ٣- مقومات ومعوقات الشراكة في المسؤولية الاجتماعية: (الفرص والتحديات).

إنشاء فرق العمل

د. سعود بن محمد الهويمل



المحاور

١. ما هي فرق العمل

- نشأة فرق العمل.
- لماذا الحاجة لفرق العمل.
- أنواعها.

٢. بناء فرق العمل

- مكونات فرق العمل.
- خصائص فرق العمل.
- منهجية بناء فرق العمل.

٣. أهم طرق إدارة فرق العمل

- الإدارة التخصصية.
- الإدارة المتنوعة.

٤. التحفيز

- لماذا التحفيز؟
- أنواع التحفيز.
- التحفيز الذاتي.
- القائد والفريق.

٥. اختيار القائد

- القائد الفاعل.
- أين يكون القائد؟

الاحتياج التدريبي في القطاع الخيري د. فؤاد عبدالرحمن الجغيمان خبير التدريب والتطوير



المحاور

- تحديد الاحتياج: مفهومه، أهميته، فوائده، مصادره، أدواته، مؤشرات الأولى.
- مجالات تحديد الاحتياج: (فرد، وظيفة، مؤسسة).
- تطبيق نموذج سوات (SWOT).
- تحديد الاحتياج وفق الديكام (DACUM).
- تطبيق عملي على النماذج.

استراتيجية النجاح المهني

د. حسن السلهاج



المحاور

١. العمل التطوعي المفهوم والأهمية

- مفهوم وأهمية العمل التطوعي.
- معوقات العمل التطوعي: (متعلقة بالشخص، متعلقة بالمنظمة الخيرية، متعلقة بالمجتمع).

٢. المهارات الأساسية لمن يعمل في ذلك المجال

- أبعاد الانطلاق الأربعة: (العقل، الجسد، العاطفة، الروح).
- عوامل نجاح العمل التطوعي.
- مستويات التغيير الأربعة.
- نموذج التميز.
- آفات في طريق تميزك.
- استراتيجيات البديل الثالث.
- دوائر الجاذبية في العمل الخيري.
- أبعاد الجودة الشخصية: (العلاقات، الإيجابية، إتقان العمل)

٣. فن بناء علاقات متميزة

- الاستراتيجيات التسع للتألق المهني.
- أهم السمات السبع للشخصية.
- كيف تقنع الآخرين بعملك وفكرتك؟

٤. نماذج رائدة ومتميزة في العمل الخيري (عربيًا وعالميًا)

- أهم الدروس المستفادة.

المؤتمر الصحفي للملتقى



المؤتمر الصحفي للملتقى

الملتقى الأول للتدريب التطوعي
الأربعاء ١٤٣٥/٧/١ هـ الموافق ٢٠١٤/٤/٣٠ م

بيان بالراغبين بالمبادرة في تقديم دورات تدريبية للجمعيات الخيرية

العنوان		جهة العمل	الوظيفة	الاسم
بريد الكتروني	جوال			
















المؤتمر الصحفي
للملتقى الأول للتدريب التطوعي
الأحد ١٤٣٥/٦/٢٧ هـ الموافق ٢٠١٤/٤/٢٧ م

برنامج المؤتمر الصحفي الساعة ٨:٣٠ مساءً

الوقت	البرنامج
٨:٣٠ م - ٨:٣٥ م	الافتتاحية
٨:٣٥ م - ٨:٤٠ م	كلمة الجهة المنظمة ه. حجاج بن عبد الله العريبي نائب الأمين العام للهيئة الخيرية للتنمية البشرية
٨:٤٠ م - ٨:٤٥ م	كلمة الشريك الاستراتيجي أ. فهد بن ماضي العتيبي مدير إدارة الإعلام - المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
٨:٤٥ م - ٨:٥٠ م	كلمة الجهة المنفذة أ. علي بن عبد الله العثمان مدير عام شركة نباتات التطوير وإدارة الأوقاف
٨:٥٠ م - ٩:٢٠ م	مداخلات الإعلاميين والحضور
٩:٢٠ م	الختام
















الملتقى الأول للتدريب التطوعي
الأربعاء ١٤٣٥/٧/١ هـ الموافق ٢٠١٤/٤/٣٠ م

طلب مشاركة ☐ **سؤال** ☐ **مداخلة** ☐ **توصية** ☐

الاسم: _____

الجهة: _____














التغطيات الإعلامية للملتقى

حظي الملتقى الأول للتدريب التطوعي بتغطية إعلامية عبر مختلف أوعية الإعلام المرئي والمسموع والمقروء، وتنوعت أشكال هذه التغطية الإعلامية، حيث تضمنت التغطيات مجالات: (الأخبار، واللقاءات، والمؤتمرات الصحفية).

واستُهِلت هذه التغطية الإعلامية قبل إطلاق الملتقى، وتواصلت فعاليتها لتشمل توثيق البرامج الصباحية، والورش المسائية، التي أقيمت في إطار الملتقى.





التغطيات الصحفية للملتقى





التغطيات التلفزيونية والإذاعية عن الملتقى

القنوات :



قناة المجد الفضائية

قناة المجد برنامج يوم جديد

قناة خير

العربية

الاقتصادية

القناة الاقتصادية (المرصد الإقتصادي)



القناة الأولى

الإذاعات:

تمت بعض التغطيات من خلال الإذاعات التالية:

- إذاعة الرياض
- إذاعة مكة
- إذاعة القرآن الكريم

وقدمت بعض البرامج تغطيات مميزة عن الملتقى وفعالياته، ومنها:

- برنامج بك أصبحنا
- برنامج قضايا وحوارات

النوافذ الرقمية للملتقى

من أجل ضمان تواصل فعّال من جانب الداعمين لفكرة الملتقى، ومن جانب الراغبين في المشاركة في برامجه وفعالياته؛ جرى إنشاء موقع إلكتروني يقدم معلومات عن (الملتقى الأول للتدريب التطوعي)، ويتيح الموقع خدمات التواصل مع جمهور المهتمين، ومن بين تلك الخدمات: إتاحة التسجيل لجمهور الداعمين، والمتطوعين، والراغبين في الاستفادة من برامج وفعاليات الملتقى.

كما قام إعلاميو الملتقى بتنشيط حساب على موقع التدوينات القصيرة (تويتر)، وعملوا من خلاله على نشر أخبار الملتقى. وحظي وسم #الملتقى_الأول_للتدريب_التطوعي بتفاعل جماهيري على نحو ملحوظ، حيث بلغت التغريدات ما يقارب ٧,٠٠٠ تغريدة.



النشرة التعريفية بالملتقى



www.multqayat.com/m1/

الأربعاء ١٤٣٥/٧/١ هـ

لنشرة بمناسبة إقامته الملتقى الأول للتدريب التطوعي

الرياض - قاعة المقصورة

سمو أمير منطقة الرياض ي دشّن فعاليات الملتقى الأول للتدريب التطوعي



الدكتور / عبد الحميد بن عبد الرحمن العبد الجبار
الأمين العام للهيئة العامة للتعليم التطوعي



معالي الدكتور / علي بن ناصر الفيفس
محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



معالي الأستاذ الدكتور / عبد الله بن عبد الحسن التركي
الأمين العام لرابطة العالم الإسلامي
رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للتعليم التطوعي



صاحب السمو الملكي
الأمير / خالد بن بندر بن عبد العزيز
أمير منطقة الرياض

يرعى صاحب السمو الملكي الأمير خالد بن بندر بن عبد العزيز أمير منطقة الرياض ملتقى التدريب التطوعي الأول الذي تقيمه الهيئة العامة للتعليم التطوعي البشرية بشراكة إستراتيجية مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، مع الجهة المنفذة شركة شبّات للتطوير وإدارة الأوقاف في قاعة المقصورة الكبرى للأحتفالات والمؤتمرات في الرياض اليوم الأربعاء غرة شهر رجب للعام الحالي ١٤٣٥ هـ.

وقال الدكتور عبد الحميد العبد الجبار الأمين العام للهيئة العامة للتعليم التطوعي البشرية : " إن هذا الملتقى يأتي في إطار جهود الهيئة العامة للتعليم التطوعي البشرية بهدف نشر ثقافة التدريب التطوعي وثقافة وقف الوقت "وقف المنفعة"، وتنمية وتطوير الموارد البشرية في الجهات الخيرية والتطوعية. وبين أن هذا الملتقى يستهدف مراكز التدريب والمدرّبين والجهات ذات العلاقة، من خلال بناء جسور من الشراكة الدائمة بين منشآت ومراكز التدريب من جهة، ومؤسسات وأفراد المجتمع المدني من جهة أخرى. ونوه العبد الجبار بالشراكة الإستراتيجية مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بمبادراتها في أن تكون شريكا إستراتيجيا " للملتقى، وأعرب العبد الجبار أن فكرة الملتقى حظيت كل دعم واهتمام من قبل سمو أمير منطقة الرياض، وهذا يجسد ما توليه الدولة من مساندة ورعاية للبرامج المجتمعية والتطوعية. وقدم العبد الجبار شكره الوافر لسمو الأمين العام لرابطة العالم الإسلامي ورئيس مجلس الإدارة في الهيئة العامة للتعليم التطوعي البشرية د. عبدالله بن عبدالحسن التركي على متابعتة المستمرة وعنايته الخاصة بهذا الملتقى وفعاليته، وفي السياق ذاته ثمن للشريك الاستراتيجي في هذا المشروع المبارك وهو المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني ممثلة بمعالي الدكتور علي بن ناصر الفيفس على دورهم الفاعل، وفيما قدم الشكر والتقدير للجهة المنفذة شركة شبّات لتطوير وإدارة الأوقاف على تنظيم فعاليات ورش والمعرض المصاحب للملتقى .

الملتقى الأول للتدريب التطوعي في عيون الصحافة

الجزيرة

الجزيرة | في ملتقى التدريب التطوعي يُعقد أربع جلسات وخمس ورش عمل ومعرضا



الوطن | الرياض تطلق ملتقى التدريب التطوعي.. غرة رجب



بروز | تطلق فعاليات ملتقى التدريب التطوعي بالرياض

الاقتصادية

الاقتصادية | أمير الرياض يرعى ملتقى التدريب التطوعي الأول .. غرة رجب



الشرق | الملتقى التدريب التطوعي يهدف إلى تنفيذ شراكات تدريبية وتنموية



صحيفة المواطن | أمير الرياض يرعى ملتقى التدريب التطوعي الأول.. غرة رجب



اليوم | يرعى أمير منطقة الرياض الملتقى الأول للتدريب التطوعي



الرياض

الرياض | يستهدف مراكز التدريب والمدرّبين المختصين في مجال التدريب التطوعي



سبق | تنظمه الهيئة العامة للتعليم التطوعي بشراكة مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



الشرق الأوسط | وثائق العلاقة بين مؤسسات المجتمع المدني والجمعيات الخيرية والتطوعية





الهيئة العامة للتعليم
الجهة المنظمة



الشركاء الاستراتيجي
الشركاء الاستراتيجي



الملتقى الأول للتدريب التطوعي
الملتقى الأول للتدريب التطوعي



الهيئة العامة للتعليم
الجهة المنظمة

www.multqayat.com/m1/

الأربعاء ١٤٣٠ هـ

ملتقى بمناسبة إجازة الملتقى الأول للتدريب التطوعي

@multqayat1



موقع الملتقى على تويتر

www.multqayat.com/m1/

موقع الملتقى على الإنترنت



المؤتمر الصحفي للملتقى الأول للتدريب التطوعي



الراعي الإلكتروني



الراعي الإعلامي



الراعي الفضائي



الراعي الفضي



الراعي الذهبي



الراعي الفضي

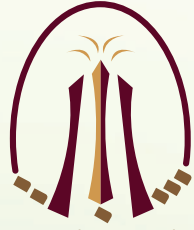


أكاديمية الجزيرة للتدريب



مركز المنظمة المتعلمة للتدريب

الجهات المشاركة في المعرض المصاحب



شركة ثبات
لتطوير وإدارة الأوقاف



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical And Vocational Training Corporation

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



مركز المنظمة المتعلمة للتدريب



البريد السعودي
Saudi Post

فريق غوث السعودي للإنقاذ



صحيفة سبق الإلكترونية



المركز الإعلامي



إبداع القيم للتدريب

فولنتيوب التطوعية

مؤسسة إدارة الفعاليات

مركز العنود الدولي للتدريب
(أحد مشاريع مؤسسة العنود الخيرية)



Al Anood International Training Center



مركز أوج للاستشارات الإدارية والتدريب



الجمعية الوطنية

المعرض المصاحب



المعرض المصاحب



توصيات الملتقى

- إبراز أهمية العمل التطوعي في المجتمع، وحث المهتمين بالتدريب على المساهمة فيه.
- نشر ثقافة التدريب التطوعي ووقف الوقت (وقف المنفعة).
- حث المؤسسات المانحة على الاهتمام بنشاط التدريب في المؤسسات الخيرية، وتقديم الدعم له.
- تنمية وتطوير الموارد البشرية في المؤسسات الخيرية والتطوعية.
- تطوير البيئات التدريبية داخل المنظمات وتجهيزها لتكون مميزة جاذبة ويمكن الاستفادة المؤسسات الأخرى منها بمقابل أو بتقديم فرص التدريب للأفراد .
- تطوير مهارات قادة المؤسسات الخيرية والكوادر المميزة فيها، حتى يتمكنوا من المساهمة في توطيد التدريب داخل مؤسساتهم .
- تبني مشروع تطوعي لجمع قاعدة بيانات عن المدربين المتميزين للحصول على عدد من الدورات التدريبية التطوعية.
- عقد شراكات بين الجهات الخيرية ومراكز التدريب الخاصة، من أجل دعم الجهات الخيرية ببرامج مجانية أو مخفضة.
- التعاون بين الجهات الخيرية في إعداد خطة استراتيجية لتنمية وتطوير التدريب التطوعي.
- تطوير آليات التدريب التطوعي، وابتكار وسائل جديدة تتناسب مع الظروف الزمانية والمكانية للمدربين والمتدربين.
- وضع روابط تخدم أنشطة التدريب التطوعي في واجهات مواقع المؤسسات الخيرية.
- إيجاد قواعد بيانات للمدربين والبرامج التدريبية والكوادر الموجودة في المؤسسات الخيرية.
- توفير مناخ مادي ومعنوي محفز على التدريب.
- إيجاد كراسي علمية في الجامعات متخصصة في قضايا التدريب التطوعي.

- أن يكون لـ (الهيئة العالمية للتنمية البشرية) دور فعال في التنسيق بين المدربين والجهات التدريبية من جهة، ومؤسسات المجتمع المدني من جهة أخرى.
- وضع معايير للتدريب التطوعي لضمان جودته، وزيادة قدرته على تلبية احتياجات المجتمع.
- التنسيق مع الجهات الرسمية المختلفة، بما فيها (المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني) لتسهيل إجراءات التدريب التطوعي.
- وضع ضوابط للتدريب في العمل التطوعي، بما يضمن حقوق المدربين والمؤسسات التدريبية.
- حث العاملين في القطاع الخيري والأعمال التطوعية على التدرّب، واكتساب المهارات اللازمة لأداء مهامهم، وكذلك حث المؤسسات التطوعية على تدريب العاملين فيها.
- تنظيم المساهمات التطوعية وتوجيهها للجهات المستحقة حسب الأولويات.
- توجيه التدريب التطوعي ونشاطاته بهدف الاستثمار الأمثل لما يقدمه المدربون والجهات التدريبية من أعمال ونشاطات تطوعية.
- إيجاد معايير وطنية لكفايات العاملين في إدارة العمل التطوعي؛ حرصاً على الاستثمار الأمثل في موارد العمل التطوعي ووقته.
- إيجاد هيئة متخصصة في العمل التطوعي.
- تفعيل دور الأسر والمجتمع في الحث على العمل التطوعي بشكل عام، والتدريب التطوعي بشكل خاص.

الملتقى في صور



الملتقى في صور



إحصائيات وأرقام

إحصائيات وأرقام

م	البيان	مجمّل المشاهدات	تغريدات مشاركة	إعجاب
١	إجمالي عدد زوار الموقع	٢٩٧٥٥		
٢	البث المباشر	٣٢٠٨	٣٦١٤	٣٩
٣	عدد الأفراد المسجلين من خلال الموقع	٢٥٤		
٤	عدد الجهات المسجلة كحضور فقط	٧٦		
٥	عدد الجهات المسجلة للمشاركة بركن	١٦		
٦	ترتيب المواقع عالميًا	٢٤٦٥١١		
٧	ترتيب الموقع محليًا (السعودية)	١٠٣٥		
٨	عدد التقييمات للملتقى	١٨		
٩	عدد التقييمات للدورات	٣٩		

إحصائيات اللجنة العلمية

أوراق العمل	المحاور	عدد المطروحة العمل أوراق	عدد المتحدثين	رؤساء الجلسات
	٤	٨	٨	٤
الورش التدريبية	عدد الورش	عدد المسجلين	عدد الحضور	معدل الحضور في كل ورشة
	٥	٢٠٠	١٣٥	٢٧

تتقدم الهيئة العالمية للتنمية البشرية بجزيل الشكر إلى:

صاحب السمو الملكي الأمير حنا الدين بن نذر بن عبد العزيز

على رعايته للملتقى، كما تتقدم بالشكر إلى أصحاب المعالي **الأستاذ الدكتور/ عبد الله بن عبد المحسن التركي** على دعمه ومؤازرته للهيئة، و**الدكتور/ علي بن ناصر الغفيص** على رعايته للشراكة الاستراتيجية. كما تتقدم الهيئة بالشكر إلى شركة ثبات لتطوير وإدارة الأوقاف وذلك لجهدهم المشكور في تنفيذ الملتقى، والشكر موصول للرعاة الذين كان لمساندتهم الأثر الإيجابي في نجاح الملتقى، والشكر كذلك لأصحاب المبادرات التطوعية، ولكل من ساهم بورقة عمل، أو دورة، أو فكرة، أو أي دور إيجابي في نجاح الملتقى.

وللجميع بالغ الامتنان ووافر التقدير ..

الهيئة العالمية للتنمية البشرية
International Commission For Human Development

شركة ثبات لتطوير وإدارة الأوقاف

مؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical And Vocational Training Corporation

الملتقى الأول للتدريب التطوعي

الشريك الاستراتيجي



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

الجهة المنفذة



شركة ثبات
لتطوير وإدارة الأوقاف

الجهة المنظمة



الهيئة العالمية للتنمية البشرية
International Commission For Human Development

الرعاة



multqayat1



multqayat.com/m1